

CÍRCULO

INGENIERÍA CORPORATIVA,
GESTIÓN HUMANA Y FISCAL



®



¿QUIÉNES SOMOS?

- **CírculoGO** somos un conjunto de especialistas y profesionales en las áreas de *contabilidad, administración, fiscal, legal, seguridad social y recursos humanos*.

Brindamos servicios de calidad a personas físicas y morales, nacionales e internacionales, en asuntos de gestión organizacional y de personal.





¿QUÉ HACEMOS?

Ofrecemos a nuestros clientes un servicio integral de asesoramiento, incluyendo *asistencia jurídica* en los procesos de índole tributario que requieran la intervención de un especialista y atendiendo todo tipo de procedimientos o recursos y reclamaciones económico administrativas. Además, brindamos múltiples beneficios adicionales, expandiendo el potencial de su organización, siempre apegados a las regulaciones jurídico-fiscales vigentes.



OBJETIVO

Ser el mayor socio de negocios en México y Latinoamérica para estrategias comerciales, alineando nuestros valores corporativos a los del cliente, garantizando así la calidad de los procesos a través de la tecnología, los colaboradores y la interacción.

INGENIERÍA CORPORATIVA,
GESTIÓN HUMANA Y FISCAL

NUESTRA MISIÓN

Brindar soluciones en ingeniería corporativa y contratación del mejor talento. A través de colaboradores calificados, tecnología de punta, controles y seguridad de clase mundial.

Enfocados al resultado y dirigidos por compliance integral manejando una escala en *valores éticos y morales*.



NUESTROS VALORES

- Compromiso
- Orientación
- Resultados
- Competitividad
- Lealtad
- Constancia

NUESTROS SERVICIOS



1

Ingeniería corporativa:

Aplicamos conocimientos científicos, tecnológicos y empresariales, ocupándonos de la optimización del uso de recursos humanos, técnicos e informativos.

2

Determinación de percepciones:

Las percepciones son los ingresos que un colaborador recibe por el trabajo realizado. Este concepto incluye tanto las establecidas en la relación obrero-patronal (salario, prestaciones de ley), como las extras, como son, por ejemplo bonos, es decir, sueldo bruto.

3

Consultoría en recursos:

Nuestro objetivo como consultoría de recursos humanos es conseguir el bienestar de los empleados y un ambiente saludable dentro de las organizaciones. Estamos especializados en la creación de equipos de trabajo de alto rendimiento, contribuyendo a mejorar la satisfacción, bienestar y motivación dentro de la organización.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS

- Administración de personal temporal o permanente.
- Cálculos de nómina.
- Gestión de obligaciones fiscales y laborales.
- Asesoría jurídica-laboral.
- Trámites migratorios.
- Gestión de herramientas de trabajo para colaboradores
- Wellness corporativo (asesoría sobre NOM 035)

RECLUTAMIENTO

- Atracción de talento.
- Reclutamiento y selección.
- Retención de talento.





SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

- Evaluaciones psicométricas
- Estudios socioeconómicos
- Pruebas proyectivas
- Polígrafo
- Perfil de honestidad

SERVICIOS JURÍDICOS

- Investigación Proceso penal
- Cooperación internacional
- Cumplimiento normativo
- Servicios de consultoría financiera
- Asesoría en seguridad privada y corporativa
- Investigación de antecedentes penales
- Seguridad de la información
- Uso adecuado y seguro de medios tecnológicos
- Civil, Mercantil, Familiar, Fiscal y Administrativa



¿POR QUÉ NOSOTROS?



- 1 Reducción de carga administrativa.
- 2 Servicios deducibles.
- 3 Beneficios exclusivos.
- 4 Procesos apegados al marco jurídico legal vigente.
- 5 Trabajamos directamente con nuestros clientes ofreciendo respaldo y garantía.

NUESTROS CLIENTES

INGENIERÍA CORPORATIVA,
GESTIÓN HUMANA Y FISCAL



Agencias
Automotrices



Retail



Industria de la
Transformación



Empresas
Financieras



Constructoras



Hoteles



Restaurantes



Tecnología



Mayoristas



Farmacéutica



Prestadoras
de Servicios

BENEFICIOS PARA TU EMPRESA

- 1 Servicios deducibles y especializados
- 2 Contrato de servicio especializado
- 3 Reducción de carga administrativa
- 4 Trabajamos directamente con nuestros clientes ofreciendo respaldo
- 5 Beneficios exclusivos
- 6 Reportes mensuales
- 7 Procesos apegados al marco jurídico legal vigente
- 8 Deducciones fiscales
- 9 Entrega puntual de los recibos
- 10 Soporte fiscal
- 11 Garantía bajo contrato
- 12 Reducción de costos
- 13 Asesoría y soporte jurídico
- 14 Reducción de rotación del personal



BENEFICIOS PARA TUS COLABORADORES



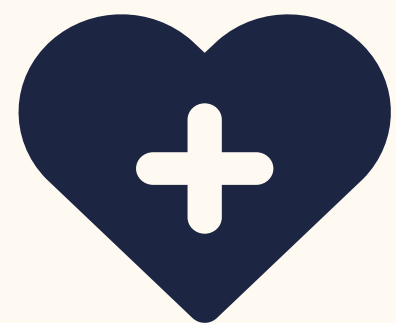
Gastos Médicos
Mayores
Vida
Accidentes
Pérdidas orgánicas
Enfermedad terminal



Asistencia Médica
Nutricional
Emocional
Estética



Descuentos en universidades
Plataforma online de capacitación
Asistencia escolar



Consultas médicas
Apoyo de medicamentos
Enfermedad grave
Visión
Dental



Telemedicinas
Funeraria familiar
Facilities
Animales de compañía
Vial

INGENIERÍA CORPORATIVA,
GESTIÓN HUMANA Y FISCAL

CÁMARA DE COMERCIO Y ASOCIACIONES



British Chamber of Commerce

Barra Mexicana del
Colegio de Abogados



Cámara Mexicano-Alemana de Comercio
e Industria, A.C (CAMEXA)



Asociación Nacional de Abogados
de Empresa



Cámara de Comercio
de Canadá en México

International
Bar Association



PUBLICACIONES

LIDERES
MEJORES NOTICIAS ENTREVISTAS TENDENCIAS GUERRA CULTURA INNOVACIÓN LIDERES

Honestidad y protección

Adrián González Obregón
Socio fundador González Obregón Abogados

Aunado a la materia penal, González Obregón Abogados ha generado alianzas con diversos despachos especializados en áreas como fiscal, administrativa, civil, mercantil, familiar y laboral, lo que les ha permitido ofrecer una solución integral y llevar el servicio al siguiente nivel.

Principales cambios sociales a raíz de la COVID-19

En el mundo jurídico se han originado cambios que han requerido de un cambio de estrategias para continuar con las prácticas legales, adaptándose así a la nueva normalidad.

Uno de los retos es mejorar la productividad de los y las abogados desde casa, y así poder recibir también los servicios empíricos por empresas como los de prestación de justicia para mantener la calidad de la sociedad.

Desde de los principios cambian a los que se ha entendido la sociedad en esta pandemia ha sido el incremento en el índice de casos por violencia de género en el hogar, así como los conflictos que afectan al sector médico por riesgo de contagio.

Responsabilidad social en el mundo digital

Actualmente disponemos parte de nuestra identidad y datos personales en medios digitales, en embargo, muchas veces la falta de información es generada que la sociedad se encuentre en varios conflictos legales, pero una vez que algo regresa a la red, jamás podrá eliminarse.

Este tipo de acciones han generado la permisividad de leyes que buscan erradicar la identidad digital, con la finalidad de "la información que se comparte, no genere un daño a la integridad física o moral de una persona."

GONZÁLEZ OBREGÓN & ABOGADOS

Apertura y solidaridad con los clientes

Con las puertas abiertas para recibir a cualquiera que necesite asesoría o representación, despacho González Obregón & Abogados, S.C., cuyo socio fundador es Adrián González Obregón, mantiene un compromiso social de otorgar asesoría gratuita.

Desde el inicio de la Firma, se trató de ayudar a sectores vulnerables, desde sectores indígenas cuestionados en pro de la mujer mexicana", refiere el Licenciado Adrián González Obregón.

En compañía de sus principales colaboradores Daniel Hernández Mendoza y Gerardo José Solano Salcedo, el destacado penalista resulta la importancia del trabajo Pro Bono en la construcción de una mejor sociedad. No solo por el beneficio tangible y real de ganar un caso, sino porque con ello se regresa la confianza de las personas hacia un Estado Democrático de Derecho.

"Es muy importante trabajar en la cultura de la denuncia, por eso es el momento que poseen autoridades para conocer las áreas de trabajo. Además, entendemos que, para la mayoría de la población resulta difícil denunciar algún delito es precisamente ahí, donde nuestro labor es de suma importancia, pues se trata únicamente del acto formal denunciar, también es nuestra labor empática y brindar todo el apoyo necesario en la denuncia. Muchas veces ocurre que las personas no denuncian, y eso, además de ser un número contra, denota que se requiere asesoría y acompañamiento correctos es justo aquí, donde hacemos un fuerte énfasis, pues antes que abogados somos seres humanos y como lo respondemos ante las necesidades de nuestros clientes", explica el también Maestro en Ciencia Jurídica Penal.

Los integrantes de la Firma legal fundamentan su trabajo en que consideran "el espíritu de abogacía". Lo anterior es sencillo explicar, pues se trata de buscar la mejor solución de los problemas de sus clientes, procurando la empatía.

Maestro Adrián González Obregón

MEJORES DESPACHOS DE ABOGADOS

GONZÁLEZ OBREGÓN & ABOGADOS.

A LA VANGUARDIA EN DERECHO PENAL

DIANA HERNÁNDEZ CASTILLO

LA FIRMA GOZA DE PRESTIGIO AL ATENDER, ENTRE OTROS, CASOS DE ÍNDOLE PATRIMONIAL, REPRESENTANDO, PRINCIPALMENTE, INTERESES DE EMPRESAS

“En ese sentido, la tarea del despacho se ha enfocada en la implementación de políticas orientadas a la prevención del delito: evitar la comisión de delitos al interior de la empresa y evitar que ésta sea utilizada por la delincuencia organizada.”

“Los especialistas en casos de carácter penal, en especial aquellos de índole patrimonial, representando en la mayoría de las ocasiones los intereses de empresas afectadas por la comisión de algún hecho delictivo que afecta su patrimonio”, explica Adrián González Obregón, fundador del despacho.

Derivado de las reformas en materia de responsabilidad de las personas jurídicas que se han venido realizando en los últimos años, el abogado puntualiza que cada vez más empresas son conscientes de la importancia de tener un buen control al interior de sus corporaciones.

“La responsabilidad penal de las organizaciones está sujeta a que haya existido inobservancia del debido control, por lo que las acciones que se les pretenden imputar, podrán atenuarse si con anterioridad al hecho que se les imputa, existiese un Programa de Compliance Penal eficaz”, detalla el abogado.

Dicho programa constituye una herramienta de gestión empresarial que permite cumplir con la legislación aplicable a la organización y con sus normas internas, para prevenir la comisión de delitos o, en caso de que se haya cometido, promover la conciliación jurídica que pudiere ser oportuna.

“En ese sentido, la tarea del despacho se ha enfocada en la implementación de políticas orientadas a la prevención del delito: evitar la comisión de delitos al interior de la empresa y evitar que ésta sea utilizada por la delincuencia organizada.”

“Implementamos protocolos internos de actuación para reducir el riesgo de delitos para así tener un buen control al interior de la empresa y evitar que ésta sea utilizada por la delincuencia organizada.”

Con el paso del tiempo y conocimiento de las necesidades de sus clientes, González Obregón & Abogados ha establecido diversas alianzas con despachos especializados en materia civil, mercantil, familiar, laboral, fiscal y administrativa. “Lo que nos permite brindar una asistencia integral en los asuntos que nos son consultados”, revela el fundador.

Al hablar de las fortalezas con las que cuenta el despacho, Adrián González Obregón destaca que sus miembros son la piedra fundamental, “por ello nos seguimos centrando en la capacitación y especialización del conocimiento científico del Derecho, para atender a nuestros clientes los mejores servicios profesionales”.

El fundador del despacho destaca que opera bajo valores inalienables como la honestidad, respeto, justicia, compromiso y lealtad con sus clientes, razón por la que la firma está adherida al Código de Ética de la Bar Mexicana Colegio de Abogados, Estado de México.

LIDERES
MEJORES NOTICIAS ENTREVISTAS TENDENCIAS GUERRA CULTURA INNOVACIÓN LIDERES

Idad y Servicio: González Obregón Abogados

Los valores éticos con los cuales se dirige el despacho son la honestidad, compromiso y lealtad. Lo que nos ha permitido lograr grandes éxitos con nuestros clientes y con el equipo”

“En ese sentido, la tarea del despacho se ha enfocada en la implementación de políticas orientadas a la prevención del delito: evitar la comisión de delitos al interior de la empresa y evitar que ésta sea utilizada por la delincuencia organizada.”

“Implementamos protocolos internos de actuación para reducir el riesgo de delitos para así tener un buen control al interior de la empresa y evitar que ésta sea utilizada por la delincuencia organizada.”

Con el paso del tiempo y conocimiento de las necesidades de sus clientes, González Obregón & Abogados ha establecido diversas alianzas con despachos especializados en materia civil, mercantil, familiar, laboral, fiscal y administrativa. “Lo que nos permite brindar una asistencia integral en los asuntos que nos son consultados”, revela el fundador.

Al hablar de las fortalezas con las que cuenta el despacho, Adrián González Obregón destaca que sus miembros son la piedra fundamental, “por ello nos seguimos centrando en la capacitación y especialización del conocimiento científico del Derecho, para atender a nuestros clientes los mejores servicios profesionales”.

El fundador del despacho destaca que opera bajo valores inalienables como la honestidad, respeto, justicia, compromiso y lealtad con sus clientes, razón por la que la firma está adherida al Código de Ética de la Bar Mexicana Colegio de Abogados, Estado de México.

POTENCIAL HUMANO

Adrián González

Presidente de González Obregón Abogados
Una firma del siglo XXI

Se distingue por los valores de honestidad y lealtad que los guían. Gerardo asegura que trabajar con moral y compromiso. “La confianza depositada en nosotros por los clientes, nos motiva como personas y como firma”, nos entregamos hasta el máximo de nuestras capacidades”.

Gerardo José Solano Salcedo, Adrián González Obregón y Daniel Hernández

Señaló Francisco García y Pablo Roberto Salazar

Adrián es una firma que se libera este concepto a los directivos penales. “No sólo es un acto de derecho técnico, sino una que regule la responsabilidad, para lo que es la gestión profesional”.

Gerardo

Para hacer modificaciones al régimen de los medios sociales en aras de calificar la empresa social, es necesario contar con la información que se requiere para ello, pero es un hecho que cualquier estado de derecho con los términos de que ello implique que debe ser oportuno a una actualización de la ley de la libertad durante el procedimiento.

Montenegro al ser trabajo de mano
Harold Bywater

de Lemos, Greco y De
ALBERTO
Por Jón



55 4033 4494

JJUAREZ@CIRCULO.MX

WWW.CIRCULOGO.MX